



FOTO: PETER SCHIPPER

Het nieuwe voetbalseizoen is weer begonnen, maar niet alle spelers van vorig seizoen hebben een club gevonden. CWI en UWV helpen de vakbond voor profvoetballers (VVCS) bij de bemiddeling van oud-profvoetballers naar een nieuwe baan. Het gaat om naar schatting zestig voetballers die het komende seizoen niet in aanmerking zullen komen voor een nieuw profcontract. De samenwerking tussen CWI/UWV en VVCS werd op 18 juli getekend tijdens het FiPro Tournament, een internationaal voetbaltoernooi voor profvoetballers zonder contract. De voormalige profs kunnen deelnemen aan een programma waarin ze individueel en in groepsverband werken aan een nieuwe toekomst. Competentietests spelen daarin een belangrijke rol. Oud-profvoetballers zoals Jean-Paul de Jong, Danny Hesp en Houssin Bezzai, die hun nieuwe carrière zelf hebben vormgegeven, delen hun ervaringen met de deelnemers. Aansprekende werkgevers en sponsors van betaald voetbalorganisaties worden ook benaderd. En als zich een club meldt...

## WERKZOEKER AAN HET WOORD



FOTO: CHRIS HOEFMITS

### Wat hebben zij voor je gedaan?

'Ik moest een ondernemingsplan opstellen, en dat werd door een onafhankelijk bureau beoordeeld. Dat bureau heeft mij groen licht gegeven, en ondersteuning bij de verdere uitwerking van mijn plannen. Ik heb nu elke maand een coachingsgesprek, waar ik veel aan heb.'

### Wat voor ondersteuning krijg je precies?

'In het begin heb ik vooral geleerd naar de toekomst te kijken. Je moet als ondernemer

## Werkplekadvis tijdens je stoelmassage

**Margreet de Graaf (29) ging vorig jaar weg bij haar werkgever en wilde het liefste voor zichzelf beginnen. Ze maakte haar droom waar met ondersteuning van CWI en DWI in Amsterdam. Ze heeft nu haar eigen bedrijf voor incompany stoelmassage en werkplek-analyses, [www.workbreak.eu](http://www.workbreak.eu)**

doelen durven stellen. Dat vond ik het moeilijkste. Concrete plannen maken ten aanzien van financiën en acquisitie. Ik ontvang ook voor een periode een aanvullende uitkering voor als ik niet voldoende werk heb. Dat geeft mij de mogelijkheid mijn bedrijf goed op te bouwen.'

### Hoe ben je bij CWI terecht gekomen?

'Ik werkte als incompany fysiotherapeut en stoelmasseur bij mijn vorige werkgever. Toen ik daar stopte, heb ik drie maanden in een overgangsfase gezeten, waarin ik een uitkering heb aangevraagd bij CWI. Ik gaf aan dat ik voor mezelf wilde beginnen en ben toen naar 'Eigen Werk' van CWI, UWV en DWI gegaan.'

### Hoe zie je de toekomst?

'Positief. Mijn ideaalbeeld is om mijn diensten te leveren als onderdeel van het arbobeleid van bedrijven. Zodat ik volledig mee kan denken over preventie van kortdurend verzuim. Massage, gecombineerd met werkplekadvis is een ontspannen manier om kennis over te brengen!'